



**Deine GDL-Ortsgruppe Mühldorf will Dir hiermit eine kleine Hilfestellung zum besseren Verständnis Deines Personalverwendungsnachweises M (PVN M) und Deiner Monats- und Wochenplanung geben. In diesen Dokumenten findest Du nämlich die sogenannten AAAs, die Arbeits- und Ausfallarten. Damit Du weißt, was sich hinter den Nummern verbirgt, haben wir Dir die wichtigsten AAAs zusammengestellt.**

### **1 Buchungen als bzw. wie Arbeitsleistungen**

0001	Allgemeine selbständig ausgeführte Arbeitsleistung
0004	Bahnarzt (auf Veranlassung des Arbeitgebers; inkl. Wege- und Wartezeiten)
0005	Mitarbeitergespräche, Betriebsversammlung, dienstliche Veranstaltungen
0010	Betriebsrats- oder Schwerbehindertenvertretertätigkeit
0011	Betriebsratstätigkeit mit Ausfall geplanter Schicht
0013	Schulungs- und Bildungsveranstaltungen nach § 37 (6, 7) BetrVG
1007	Arbeitszeitzuschlag bei kurzfristigem Ausfall nach § 3 III (5) d) BuRa-ZugTV (Verständigung nach Dienstbeginn)
1008	Arbeitszeitzuschlag bei Verkehren der Züge vor Plan § 52 (8a) LfTV bzw. § 53 (11) Lrf/Zub/DispoTV (ohne Absage gemäß BuRa-ZugTV); auswärtige Beschäftigung § 30 (1) LfTV
1009	Arbeitszeitzuschlag bei kurzfristigem Ausfall (Verständigung binnen 24 h vor Dienstbeginn, Absage Disposchicht) nach § 3 III (5) b) c) BuRa-ZugTV
1017	Arbeitszeitabschlag für entfallene Zeit von 2 bis 3 Uhr bei Zeitumstellung auf Sommerzeit
1018	Arbeitszeitzuschlag für nochmals anfallende Zeit von 2 bis 3 Uhr bei Zeitumstellung auf Winterzeit
1019	Reisezeiten § 52 (16) LfTV bzw. § 53 (6) Lrf/Zub/DispoTV

## 2 Bildungsmaßnahmen, Einweisungen

0020	RFU/FIT, Simulator
0021	Berufliche Erstausbildung Azubi, Dualstudenten
0022	Funktionsausbildung, innerbetriebliche Fachausbildung, Umschulung
0024	Fortbildung für neue Funktion/Qualifikation
0025	Fortbildung durch technische Entwicklung, betriebliche Veränderung (z.B. neue Baureihe)
0026	Tätigkeitsbezogene Ausbildung neuergestellter MA (hier kein Fortzahlungsentgelt)
0027	Regelmäßige Schulung von MA im sicherheitsrelevanten Bereich
0030	Örtliche Einweisung ohne Fortzahlungsentgelt

## 3 Buchungen als bzw. wie Ausfälle (Fehlzeiten)

### a) Freizeit/Ruhetag

0032	Freizeit aus dem Arbeitszeitkonto
0099	Ruhe
0136	Freizeit aus Ausgleichskonto
0236	Freizeit aus Übergangskonto
0037	Arbeitsausfall gemäß § 52 (11) LfTV bzw. § 52 (6) Lrf/Zub/DispoTV (Naturkatastrophen, Mangel an Rohstoffen o.ä.; auch im Zusammenhang mit Coronapandemie)

### b) Ausfall wegen Wochenfeiertag oder Vorfesttag

0034	Ausfall Arbeit am Wochenfeiertag
0038	Ausfall Arbeit am 24./31.12. (Vorfesttag) von 12 - 24 Uhr

### c) Arbeitsbefreiung/Freistellung/Sonderurlaub

0041	Wahrnehmung öffentl. rechtl. Verpflichtungen gemäß § 28 (1) j) Buchst. aa) und cc) HausTVs* (dienstl. Gerichtstermin, ehrenamtl. Richter, Wahlhelfer o.ä.) <b>ohne</b> Ersatzanspruch an Dritte
0042	Wahrnehmung öffentl. rechtl. Verpflichtungen gemäß § 28 (1) j) Buchst. bb) HausTVs* (Land, Gemeinde; auch Mutter-Kind-Kur; Arbeitnehmer in Quarantäne (Corona) o.ä.) <b>mit</b> Ersatzanspruch an Dritte

### noch 3 c)

0043	Arbeitsbefreiung bei Ausbildung Rettungsdienste, Katastrophenschutz o.ä. ( <b>nur</b> Beamte und übergeleitete Arbeitnehmer (§ 45 HausTVs*))
0045	Urlaub für berufliche Aus- und Fortbildung (nur Beamte und übergeleitete Arbeitnehmer (§ 45 HausTVs*))
0054	Arbeitsbefreiung für Mitglieder gewerkschaftl. Tarifkommissionen oder Beschlussgremien (§ 28 (1) h) HausTVs*)
0055	Arbeitsbefreiung für ärztliche Behandlung, wenn diese nach ärztl. Bescheinigung während der Arbeitszeit erfolgen muss (§ 28 (1) i) HausTVs*)
0056	Arbeitsbefreiung aus wichtigen persönl. Anlässen nach § 28 (1) a) - g) HausTVs* (Hochzeit, Entbindung, Silberhochzeit, Tod Angehöriger, Umzug, Jubiläum, Pflege); auch im Zusammenhang mit Corona (Betreuung von Kindern unter 12 und Pflege Angehöriger)
0057	Arbeitsbefreiung nach § 45.3 HausTVs* ( <b>nur</b> für übergeleitete Arbeitnehmer)
0058	Bildungsurlaub nach § 14 Bildungsurlaubs-Tarifvertrag (z.B. gewerkschaftl. Tarifseminar)
0059	Freistellung für Gesundheitswoche (§ 47b HausTVs*)
0066	Freistellungen mit Bezug von Elterngeld bis. max. 2 Monate (Kurzelternzeit)

### d) Urlaub

0060	Erholungsurlaub (auch Zusatzurlaub Schichtdienst (Zus), Zusatzurlaub für Schwerbehinderte)
0063	Urlaub ohne Anrechnung des Urlaubs (AAA 0060 am Wochenende, Feiertag)

### e) Arbeitsunfähigkeit

0067	Mutterschutz
0068	Individuelles Beschäftigungsverbot bei Mutterschaft (außerhalb der Mutterschutzfristen)
0080	Arbeitsunfähigkeit <b>mit</b> Entgeltfortzahlung ( <b>mit</b> Nachweis)
0081	Arbeitsunfähigkeit nach Arbeitsunfall <b>mit</b> Entgeltfortzahlung

### noch 3 e)

0082	Reha/Kur <b>mit</b> Entgeltfortzahlung
0083	Arbeitsunfähigkeit <b>mit</b> Entgeltfortzahlung ( <b>ohne</b> Nachweis; bis zu 3 Tage)
0084	Pflege eines erkrankten Kindes
0184	Pflege eines erkrankten Kindes wegen Unfall
0085	Arbeitsunfähigkeit <b>ohne</b> Entgeltfortzahlung ( <b>mit</b> Nachweis; ggf. Krankengeld)
0086	Arbeitsunfähigkeit nach Arbeitsunfall <b>ohne</b> Entgeltfortzahlung
0087	Reha/Kur <b>ohne</b> Entgeltfortzahlung
0089	Arbeitsunfähigkeit stundenweise (Teilausfall)

### f) sonstige Ausfälle

0070	Kurzarbeit
0075	Streik
0077	Teilnahme an Organsitzungen der betrieblichen Sozialeinrichtungen (§ 44 (5) HaustVs*)
0079	Arbeitsbefreiung <b>ohne</b> Entgeltfortzahlung gemäß Pflegezeitgesetz (ganztags) bis zu 10 Tagen
0090	Arbeitsbefreiung <b>ohne</b> Entgeltfortzahlung (stundenweise) Azubi
0091	Arbeitsbefreiung <b>ohne</b> Entgeltfortzahlung (ganztags) nach § 28 (2, 3) HaustVs* (z.B. überörtliche Gewerkschaftssitzungen)
0092	Unentschuldigtes Fernbleiben von der Arbeit (stundenweise) Azubi
0094	Entnahme aus dem Langzeitkonto (EVG)

\* HaustVs = Haustarifverträge der GDL (LftV, LrftV, ZubTV und DispoTV)

Die Daten stammen aus dem Handbuch eTime der DB; dargestellt ist hier lediglich ein angepasster Auszug. Änderungen vorbehalten, alle Angaben ohne Gewähr

# Werbung in eigener Sache

Du bist noch nicht Mitglied in der GDL?

Dann wird's aber Zeit!

Nutze die Vorteile einer Mitgliedschaft in  
unsrer starken Gemeinschaft:

**Berufsrechtsschutz**

**Familien- und Wohnungsrechtsschutz**

**Freizeit-Unfallversicherung**

**Berufshaftpflicht**

Leistungen aus dem FairnessPlan, wie zum  
Beispiel:

**Erholungsbeihilfe**

**Verkehrsrechtsschutz für den Arbeitsweg**

**Brillen- und Hörgerätezuschuss**

**Kranken- und Kurkostenbeitrag**

**Kinderbetreuungszuschuss**

**Gesundheitswochen u.v.m.**

**Neugierig geworden?**

**Dann scanne den QR-Code und lade Dir den  
Mitgliedsantrag runter!**



V.i.S.d.P.: Marco Beyer, Rotwandstr. 4  
83533 Edling, OG GDL Mühldorf